

**RH**

**PAIE 14**

Copy right Mali System ©1995 - 2022

**MANUEL - UTILISATEUR**

# TABLE DES MATIERS

<b>Part I</b>	<b>CALCUL DES TAXES &amp; COTISATION-MALI</b>	<b>3</b>
1	Calcul de la sécurité sociale (INPS ET AMO).....	3
2	Calcul des Retenus sur Salaire.....	5
3	Calcul de l'ITS (Impôt sur le traitement de salaire).....	6
4	Procédure de calcul de l'ITS.....	7
5	Calcul de l'ITS régularisé :.....	8
6	Réduction de 2% d'ITS.....	9
7	Paramétrage des taxes & cotisations (RHPaie Mali).....	10
<b>Part II</b>	<b>TAXES &amp; COTISATION-GUINEE</b>	<b>16</b>

# 1 CALCUL DES TAXES & COTISATION-MALI

1. Calcul des taxes et cotisations (Mali)
2. Calcul de la sécurité sociale (INPS ET AMO)
3. Calcul des Retenus sur Salaire
4. Calcul de l'ITS (Impôt sur le traitement et salaire)
5. Procédure de calcul de l'ITS
6. Calcul de l'ITS régularisé
7. Réduction de 2% d'ITS
8. Paramétrage des taxes & cotisations (RHPaie Mali)
9. TAXES & COTISATION-GUINEE

## 1.1 Calcul de la sécurité sociale (INPS ET AMO)

La sécurité sociale est une retenue composée de deux (2) parties dont l'une est directement prélevée sur le salaire de l'employé et l'autre partie payée par l'employeur.

Ces montants sont ensuite versés à l'Institut national de prévoyance sociale pour le compte de l'employé.

- La charge de cotisation supportée par l'employé est appelée **INPS SALARIAL** pour un taux de **3.6%** de la base soumise
- La charge supportée par l'employeur est appelée **l'INPS PATRONAL** le taux est de **18.4%** pour la convention de mine et **16.4%** pour les autres conventions.

**Cotisations sociales dans RHPaie - Mali :**

**1. INPS ( Institut National de Prevoyance Sociale)**

**2. AMO ( Assurance Maladie Obligatoire)**

▼ **Base Soumise a la cotisation(INPS)**

Pour calculer la base soumise a la cotisation INPS on procède comme suit :

**Base Cotisation** = Salaire brut - (Eléments exonérés de l'INPS + Avantages en Nature).

Avec cette base on détermine les charges de cotisation à payer par l'employé et l'employeur.

- **INPS SALARIAL** = (Base soumise \* 3.6) / 100
- **INPS PATRONAL** = (Base soumise \* 18.4) / 100

Exemple :

Considérons le cas d'un employé de la catégorie **A10** dont le salaire brut = **1 101 493** ;

La valeur des primes & indemnités exonérées de L'INPS = **38 924**

Avantages en Nature = **25 000**

Base Cotisation =(1 101 493 - 38 924 + 25 000) = **1 087 569**

▼ **Pour calculer l'INPS SALARIAL & PATRONAL....**

- **INPS SALARIAL** = 1 087 569 \* 3.6 / 100 = **39 152**
- **INPS PATRONAL**=1 087 569 \* 18.4/100 = **200 113**

▼ **Base Soumise a la cotisation(AMO)....**

**Base Soumise a la cotisation(AMO) = Base Soumise a la cotisation(INPS) ci-dessus**

Avec cette base on détermine les charges de cotisation à payer par l'employé et l'employeur.

- **AMO SALARIAL** = Base soumise \* 3.06 / 100
- **AMO PATRONAL**= Base soumise \* 3.5 / 100

Voici un exemple de calcul de la part salariale et patronale AMO

- **Base soumise** = 1 087 569
- **AMO Salariale** = 1 087 569 \* 3.06 / 100 = **33 280**
- **AMO Patronale** = 1 087 569 \* 3.5/ 100 = **38 065**

## 1.2 Calcul des Retenus sur Salaire

Ces taxes sont patronales et ils sont calculés généralement sur le salaire brut de l'employé. Les montants sont versés à l'impôt.

Voici la liste de quelques taxes calculés sur les bulletins (au Mali):

- **CFE** = (Contribution Forfaitaire Employeur) pour un taux de **3,5 %**
- **TEJ** = (Taxe Emploi Jeune) pour un taux de **2 %**
- **TFP** = (Taxe de Formation Professionnelle) pour un taux de **2 %**
- **ANPE** = (Agence Nationale Pour l'Emploi) pour un taux de **2 %**
- **TL** = (Taxe de Logement) pour un taux de **1 %**
- **CNPM** = (Conseil National du Patronat du Mali) pour un taux de **1 %**

### ▼ Base taxable (CFE)

Pour calculer la base taxable de CFE, on procède comme suit :

**Base Taxable** = Salaire brut - Indemnité de Solidarité

Avec cette base on détermine les charges patronales à payer par l'employeur.

- **CFE PATRONAL** =  $(\text{Base Taxable} * 3.5) / 100$

Exemple :

Considérons le cas d'un employé de la catégorie **A10** dont le salaire brut = **1 101 493** et l'Indemnité de Solidarité = **2 000**

- **Base Taxable** =  $(1\ 101\ 493 - 2\ 000) = 1\ 099\ 493$
- **CFE PATRONAL** =  $(1\ 099\ 493 * 3.5) / 100 = 38\ 482$

### ▼ Base taxable (TEJ, TFP et ANPE)

Pour calculer la base taxable de TEJ, TFP et ANPE on procède comme suit :

**Base Taxable** = Salaire brut - Indemnité de Solidarité

Avec cette base Taxable on détermine les charges patronales à payer par l'employeur.

- **TEJ PATRONAL** =  $(\text{Base Taxable} - 2\ 000) * 2 / 100$
- **TFP PATRONAL** =  $(\text{Base Taxable} - 2\ 000) * 2 / 100$
- **ANPE PATRONAL** =  $(\text{Base Taxable} - 2\ 000) * 2 / 100$

Exemple :

Considérons le cas d'un employé de la catégorie **A10** dont le salaire brut = **(1 101 493 - 2 000) = 1 099 493**

- **TEJ PATRONAL** =  $(1\ 099\ 493 * 2 / 100) = 21\ 989$
- **TFP PATRONAL** =  $(1\ 099\ 493 * 2 / 100) = 21\ 989$
- **ANPE PATRONAL** =  $(1\ 099\ 493 * 2 / 100) = 21\ 989$

#### ▼ Base taxable (TL)

Pour calculer la base taxable de TL, on procède comme suit :

**Base Taxable TL** = Salaire brut

Avec cette base Taxable on détermine la charge patronale à payer par l'employeur.

- **TL PATRONAL** =  $(\text{Base Taxable} * 1 / 100)$

Exemple :

Considérons le cas d'un employé de la catégorie **A10** dont le salaire brut = **1 101 493**

**Base Taxable TL** = **1 101 493**

- **TL PATRONAL** =  $(1\ 101\ 493 * 1 / 100) = 11\ 014$

## 1.3 Calcul de l'ITS (Impôt sur le traitement de salaire)

L'ITS est une retenue qui est prélevé sur le salaire de l'employé. Seul l'employé supporte cette charge.

L'ITS est calculé à partir d'un salaire de base imposable (ou brut imposable) en utilisant un barème et un taux d'abattement en fonction de la situation de famille de l'employé.

**Salaire de base imposable** =  $(\text{Salaire brut} - (\text{montant sécurité sociale} + \text{primes \& indemnités non imposables}) + 50\% \text{ avantages en nature})$

Soit un employé marié avec trois (3) enfants qui bénéficie d'un abattement de 17.5% sur le salaire imposable

**Sachant que son salaire se résume comme suit :**

- Brut global.....**1 659 000** (A) (y compris les avantages et éléments non imposables)
- Indemnités non imposables.....**6 000** (B)
- Avantages en nature.....**200 000** (C)
- Sécurité sociale (3.6%)..... **59 724** (D)
- ITS.....**4835 643.75**

Nous allons démontrer que le brut imposable est égal = **1 284 468.2**

**Pour cela nous allons procéder comme suit :**

Déduire les avantages en nature et les éléments non imposables du brut global

Brut imposable = Brut global - Indemnités non imposables - Avantages en nature = **1 453 000** (E).

### 1. Déduire la sécurité sociale (INPS) sans les éléments non imposables

Sécurité sociale (3.6%) = Sécurité sociale (3.6%) - 3.6% \* Indemnités non imposables

Sécurité sociale (3.6%) = (D) - 3.6% \*(B) = 59724 - 216 = 59508

On obtient enfin le brut imposable final:

Brut imposable final = Brut imposable (E) - Sécurité sociale (D) = 1453000 - 59508 = 1393492 (E)

### 2. Déduire l'abattement de 17.5%

Abattement sur brut imposable = 17.5% (E) = 17.5% (1393492) = 243861

Brut imposable après abattement = (Brut imposable (E) - Abattement sur brut imposable)  
= 1393492 - 243861 = 1149631 (F)

### 3. Ajouter les avantages en nature imposables à 50%

Brut imposable = Brut imposable (F) + 50 % avantages en nature (C)

= 1149631 + 50 %(200000) = 1149631 + 100000 = **1249631** (J).

## 1.4 Procédure de calcul de l'ITS

**Deux cas peuvent se présenter :**

ITS sans régularisation

Il ne tient compte que du salaire de base imposable du mois

En faisant référence à l'exemple ci-dessus démontrons que l'ITS de l'employé égal = **368 448**

L'ITS est un impôt annuel, par conséquent il est calculé sur le revenu annuel.

Brut imposable annuel estimé = Brut imposable (J) \* (12) = 1249631\* 12= **14 995 572**

Le résultat est arrondi au 1000 F = **14 995 000**.

Rechercher le taux d'ITS à appliquer sur le salaire imposable (**14 995 000**) annuel selon le barème ci-dessous.

N° tranche	De	A	Taux (%)	Cumul additif
1	0	330 000		0
2	330 001	578400,00	5,00	12 420
3	578 401,00	117 6400,00	12,00	84 180
4	117 6401,00	1789 733,00	18,00	194 580
5	178 9734,00	238 4195,00	26,00	349 139
6	238 4196,00	349 4130,00	31,00	693 219
7	349 4131,00	999 999 999	37,00	

Le salaire annuel est compris dans la tranche N° 7 donc le taux à appliquer est de **40%**

**L'ITS annuel, est obtenu en appliquant la formule suivante :**

ITS annuel = (Base ITS annuel - Borne Inférieure) \* taux + cumul d'ITS des tranches précédentes =  
 (14995000-3500 000) \* **40%** + 761 250= 5 359 250

**Dans le cas où il y a réduction pour charge de famille**

- Nombre de parts réduction = 10% \* (marié) + (2,5%\*Nombre d'enfants à charges)
- Nombre de parts Réduction = 10% + 2,5%\*3= 17,5%
- Réduction charge de famille = ITS annuel \* Nombre de parts Réduction

Réduction charge de famille = 5359250 \* 17,5% = **937869**

**ITS annuel après réduction**

- ITS annuel après réduction = ITS annuel - Réduction charge de famille
- L'ITS annuel après réduction = 5359 250 - 937869 = 4 421 381

**ITS mensuel après réduction**

- ITS mensuel = ITS annuel après réduction divisé par 12  
 = 4 421 381/12 = **368448**.

## 1.5 Calcul de l'ITS régularisé :

Dans le cas où l'ITS est à régulariser en cours d'année ; le revenu annuel est estimé à partir du brut imposable moyen sur le nombre de mois travaillés.

Dans notre cas, si l'employé a travaillé 9 mois dans l'année ; son Brut moyen imposable sur les 9 mois serait la somme des bruts imposables de janvier à septembre divisé par 9 soit 1 284 416

On considère ce brut moyen comme notre base imposable mensuelle qui va nous permettre de calculer l'ITS annuel selon la [Procédure de calcul de l'ITS \(Voire 1.3\)](#)

En considérant notre exemple ([Voire 1.3](#))

Nombre de mois travaillés dans l'année	= 9 mois
Salaire de base imposable du mois de septembre	= 1 284 416 (A)
Total des salaires de base imposable des mois précédents (Janvier à Août)	= 10 275 334 (B)

Base imposable totale sur 9 mois serait = (A + B)	= (10 275 334 + 1 284 416) = 11 559 750
Total ITS annuel calculé (à payer) sur 9 mois	= 3 486 754 (Voir procédure de calcul de l'ITS)

ITS annuel déjà payé sur 8 mois	= 3 235 625
ITS régularisé = ITS net annuel obtenu sur les 9 mois-	le cumul ITS retenus sur les 8 mois précédents
ITS régularisé (à payer) en septembre	= (3 486 754 - 3 235 625) = 251 128

## 1.6 Réduction de 2% d'ITS

### Exemple d'illustration relatif à la réduction de 2% d'ITS

Soit un salarié dont le revenu salarial annuel imposable est de **2 400 000**

L'ITS dû par ce salarié en application de la législation actuelle de **309 800**

Faisons le rapport entre **le revenu salarial annuel imposable** et **l'ITS annuel** soit :

$$F1 = \frac{309\,800 * 100}{2\,400\,000} = 13\%$$

Réduisons F1 de 2% ce qui donne F2 :

$$F2 = 13\% - 2\% = 11\% = 2\,400\,000 * 11\% \\ = 264\,000$$

L'ITS annuel L'ITS mensuel = 264000 / 12 = 22 000 contre

$$= 309\,000 / 12 = 25\,750 \text{ dans la législation actuelle}$$

Il en résulte une baisse mensuelle d'ITS de (25 750 - 22 000 = 3750), baisse:

$$F3 = \frac{3750 * 100}{25\,750} = 15\% \text{ de l'ITS mensuel}$$

Rapportés à l'année, les chiffres seront les suivants :

- Montant annuel de la baisse = 3750 \* 12 = 45 000 de réduction annuelle
- Rapport baisse annuelle d'ITS / revenu annuel imposable :

$$F4 = \frac{45\,000 * 100}{2\,400\,000} = 2\% \text{ de réduction d'ITS}$$

Ce rapport (2%) est important car il atteste la fidélité de la transcription de l'accord intervenu entre le Gouvernement, le CNPM et l'UNTM.

## 1.7 Paramétrage des taxes & cotisations (RHPaie Mali)

Tableau descriptif des champs relatifs aux taxes et cotisations

Pour une définir une taxe ou cotisation, il faut remplir :

Champs	Explication détaillée /Description
<b>Code</b>	Un code alphanumérique qui permet d'identifier la taxe/Cotisation dans le logiciel, ce code ne doit pas dépasser trois (3) caractères. (ex : AMO)
<b>Désignation</b>	Abréviation ou sigle de la taxe/cotisation (ex : CANAM)
<b>N° ordre</b>	Indique le numéro d'ordre chronologique de la taxe/cotisation dans le logiciel (ex : 1)
<b>Libellé en clair</b>	Libellé explicatif de la taxe/cotisation (ex : Assurance Maladie Obligatoire)

<b>Type</b>	<p>Permet de savoir si la taxe/cotisation définie est une :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Cotisation</b></li> <li>✓ <b>Taxe</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Imposable (Oui/Non)</b> déductible de la base imposable</li> <li>• <b>Sous taxe/cotis.</b> c'est un élément ou détail d'une cotisation principale (ex : <b>Allocation familiale</b> fait partie de l'INPS)</li> </ul>
<b>Charges</b>	<p>Les charges sur le salaire sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Salariale</b> : si l'employé seul supporte la charge (ex : ITS)</li> <li>• <b>Patronale</b> : si le patron seul supporte la charge (ex : CFE)</li> <li>• <b>Tous</b> : si la charge est supportée par l'employé et le patron (ex : AMO)</li> </ul>
<b>Cumuler dans retenue</b>	<p>Si la valeur de la taxe/cotisation définie est à cumuler sur une taxe/cotisation principale, alors saisir dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Code</b> : le code de la taxe/cotisation correspondante (ex : INPS)</li> <li>• <b>Coefficient</b> : indique le taux à appliquer sur la sous taxe/cotisation (ex:1= 100% de la valeur de sous taxes)</li> </ul>
<b>Somme des taxes</b>	<p>Lorsque cette option est cochée, la taxe/cotisation correspond à la somme des sous taxes qui la compose. Elle ne doit pas comporter de variable de calcul</p>
<b>Taxe du pays (O/N)</b>	<p><b>Oui</b> Indique la <b>taxe/cotisation</b> émane des textes du pays  <b>Non</b> indique qu'elle est propre/interne à l'entreprise</p>
<b>Calculer (O/N)</b>	<p><b>Oui</b> : Indique que la <b>taxe/cotisation</b> sera calculée  <b>Non</b> : indique qu'elle ne le sera pas</p>
<b>Imprimer (O/N)</b>	<p><b>Oui</b> indique que la cotisation salariale est imprimée sur les bulletins.  <b>Non</b> qu'elle ne l'est pas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour imprimer le coût total, il faut imprimer la <b>CF /TL</b> (Contribution Forfaitaire)</li> </ul>
<b>Parts (%)</b>  <b>Permanents</b>  <b>Temporaires</b>	<p>Il s'agit des différentes parts en pourcentage payées par l'employé permanent.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Part salariale</b> : Part supportée par l'employé (ex : 3.06)</li> <li>• <b>Part patronale</b> : Part supportée par le patron (ex : 3.50)</li> </ul>

	<p>Il s'agit des différentes parts en pourcentage payées pour l'employé temporaire.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Part salariale</b> : Part supportée par l'employé temporaire pour la retraite (ex : 0%) INPS</li> <li>• <b>Parts patronale</b> : Part supportée par le patron (ex : 22%)</li> </ul>									
<b>Variable de calcul</b>	Indique la variable fichier bulletin sur laquelle est calculée la <b>taxe/cotisation</b> imposable (Ex : BU.BRUT_INPS représente le brut Cotisation sociale)									
<b>Maximum / Plafond</b>	Indique un montant maximum de la base de calcul de la <b>taxe/cotisation</b> (ex: 999.999) comme valeur maxi Tapez (0) pour indiquer l'illimitée.									
<b>Formule</b>	Cette zone vous permet de saisir directement la formule de calcul de la <b>cotisation / taxe</b> . La formule est prioritaire sur les variables de calcul (ex : RENVOYER 0.01*Bu.BTOTBRUT).									
<b>Taux/Convention</b>	<p>Entrer dans ce tableau les taux des cotisations selon les différentes conventions Pour le saisir <b>exemple</b> :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Convention</th> <th>Part salariale</th> <th>Part patronale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COMMERCE</td> <td>3,60</td> <td>16,40</td> </tr> <tr> <td>BTP</td> <td>3,60</td> <td>18,40</td> </tr> </tbody> </table>	Convention	Part salariale	Part patronale	COMMERCE	3,60	16,40	BTP	3,60	18,40
Convention	Part salariale	Part patronale								
COMMERCE	3,60	16,40								
BTP	3,60	18,40								
<b>Règles de calcul (Explication)</b>	Elle permet de données des explications sur les procédures de calcul de la <b>taxe/cotisation</b> en toute lettres.									
<b>Non liées aux primes</b>	La base de calcul de la <b>taxe/cotisation</b> est déterminée par une formule ou variable ou un montant. Elle n'est pas la somme directe de primes. Les taxes liées aux primes apparaissent dans le paramétrage des primes (ex : INPS et ITS sont liées aux primes). <b>Fond social</b> n'est pas lié.									

### 1.6.2. Cotisations salariales & patronales

Déterminons la base INPS

**Base INPS** = (Salaire brut - Primes & indemnité non soumises à la sécurité sociale)

Champs	Base de calcul		Taux (%)		Observations
	Formule	Variable de calcul	Salarial	Patronal	
INPS (Cotisation)	-	BU.BRUT_INPS	-	-	L'INPS correspond à la Somme des cotisations calculées ci-dessous
INPS PATRONAL	Accident de travail	BU.BRUT_INPS	-	2	(Ex : Allocation familiale = BU.BRUT_INPS *2/100)
	Allocation de famille	BU.BRUT_INPS	-	8	
	Retraite	BU.BRUT_INPS	3.6	3.4	
	Protection maladie	BU.BRUT_INPS	-	2	
	Invalidité de survivant	BU.BRUT_INPS	-	2	
	Taxe OM	BU.BRUT_INPS	-	1	
Total			3.6	18.4	

### 1.6.3. Taxes Salariales & patronales (Impôts & taxes)

**Base ITS** = (Salaire Brut - (Primes & indemnités non soumises + INPS Salarial + 50% Avantages en nature))

**Base (CFE, TEJ, TL, TFP)** = (Salaire Brut - (Primes & Indemnités non soumises (CFE, TL))

Champs	Base de calcul		Taux (%)		Observations
	Formule	Variable de calcul	Salarial	Patronal	
ITS (Impôts)	-	BU.BRUT_IGR	100	-	L'ITS est calculé suivant le barème des impôts
CHARGES PATRONALES	Contribution Forfaitaire employeur (CFE)	BU.BBRUT_CFE	-	3.5	(Ex : Contribution forfaitaire employeur (CFE)= BU.BBRUT_CFE * 3.5/100)
	Taxe emploi jeune (TEJ)	BU.BBRUT_CFE	-	2	
	Taxe de logement (TL)	BU.BBRUT_TL	-	1	
	Taxe de formation professionnelle (TFP)	BU.BBRUT_TL	-	2	

### 1.6.4. Explication des paramétrages des primes dans RHPaie

Champs	Descriptions
<b>Code</b>	Indiquer le code de la prime à créer, il ne doit pas dépasser plus de 3 caractères (Ex : P01)
<b>Libellé</b>	Indiquer le nom en entier de l'indemnité ou la prime (ex : Primes de responsabilité)
<b>Coefficient</b>	Indique le taux à appliquer sur la prime (5/100)

<b>Variable de calcul</b>	Sélectionner dans la liste la variable de calcul de la prime ( <b>Ex : BU.BSBASEMAJ</b> )
<b>Formule</b>	Vous avez la possibilité de saisir directement la formule de calcul de la prime <b>(ex : Renvoyer 0,05 * BU.BTOTBRUT)</b>
<b>Taxation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indiquer si la prime est-elle exonérée de la <b>(ITS/ RTS, INPS/CNSS ou la CNP)</b></li> <li>• Si la prime est exonérée à un taux déjà, renseigner ce taux <b>(ex : 50%)</b></li> </ul>
<b>Prise en compte dans:</b>	Indiquer si la prime entre dans la base de calcul des : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sursalaire<b>(O/N)</b></li> <li>• Détail congés<b>(O/N)</b> élément inclus dans les détails des congés</li> <li>• Ancienneté<b>(O/N)</b></li> <li>• Heure Sup. <b>(O/N)</b></li> <li>• Cumul congés<b>(O/N)</b></li> <li>• Audit Var/Fixe (voir Options Audit)</li> </ul>
<b>Options de calcul</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Calculer</b>(saisir <b>"Oui"</b> pour indiquer que la prime est utilisée dans le calcul des salaires)</li> <li>• <b>Prorata de présence</b> : Indiquer <b>"O"</b> si la prime est fonction du nombre de jours travaillés</li> <li>• <b>Classer Prime</b> (<b>F=</b> fixe/<b>L=</b> légale/<b>E=</b> exceptionnelle ou laisser vide pour aucun de cas)</li> <li>• <b>Exporter</b> (<b>Oui</b> pour exporter la prime /<b>Non</b> pour ne pas exporter la prime)</li> <li>• <b>Enregistrer</b> (<b>O/N</b>) pour enregistrer la prime dans le calcul.</li> <li>• <b>Calc BRUT(O/N)</b> pour la simulation de la prime</li> </ul>
<b>Compte utilisés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Cocher</b> l'option <b>Compte utilisés</b> pour prendre en compte la majoration/prime lors de la sélection.</li> </ul>
<b>Audit. Var. /Fixe</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fixes:</b> ce sont des primes qui doivent être auditées (<b>ex: IND.SOLIDARITE</b>). la valeur ne change pas d'un mois à un</li> </ul>

	<p>autre</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Variables:</b> les primes ne seront pas auditées (<b>ex : CONGES PAYES</b>). la valeur change automatiquement</li></ul>
--	---

## 2 TAXES & COTISATION-GUINEE

Enter topic text here.

---

## Endnotes 2... (after index)

Back Cover